

MISSIE

Gebroeders van der Plas is een deskundige en betrouwbare partner voor het duurzaam onderhouden van uw vastgoed met als kernwaarden Mens, Maatschappij en Rendement. Wij zijn partner voor professionele vastgoedeigenaren zoals woningcorporaties, retail (detailhandel), zorg en onderwijs. Wij realiseren het onderhoud met onze eigen betrokken medewerkers.

VISIE

Gebroeders van der Plas wil een onderscheidend vastgoedonderhoudsbedrijf en krachtige deskundige partner voor professionele vastgoedeigenaren zijn, door het bundelen van kennis en kunde van deskundige uitvoerende partijen. (Mede..) Door middel van ketengericht samenwerken willen we bereiken dat de coördinerende rol bij ons komt te liggen, waarbij de opdrachtgever uiteraard de regie behoudt. Hierdoor zijn we in staat het gehele traject van ontwerp, renovatie en onderhoud in te vullen. Daardoor bereiken we comfort verhoging en kwalitatieve verbetering van het vastgoed. Door partnerschap met uitvoerende partijen/opdrachtgevers/leveranciers willen we continuïteit voor onze en met ons samenwerkende organisaties waarborgen. D.m.v. Resultaatgericht Samenwerken (RGS) en door creatieve/innovatieve ontwikkelingen met partners willen we het energieverbruik in vastgoed verminderen.

BELEID (KWALITEIT, ARBO EN MILIEU)

Het beleid van de directie is gericht op het optimaliseren en handhaven van een niveau dat voldoet aan de door de opdrachtgevers gestelde wensen en eisen ten aanzien van de bedrijfsactiviteiten en de wettelijke eisen.

Tevens erkent de directie haar verantwoordelijkheid voor het welzijn, de veiligheid en de gezondheid van haar medewerkers alsmede de zorg voor het milieu, binnen het veld van haar werkzaamheden. Deze verantwoordelijkheid heeft ook betrekking op de veiligheid en gezondheid van andere personen (derden), die op enigerlei wijze betrokken zijn of kunnen raken bij haar werkzaamheden.

Het gestelde niveau bereikt de directie door een integrale en efficiënte beheersing van de bedrijfsprocessen, waarbij er gericht aandacht wordt gegeven aan de continue verbetering van deze processen. Hiertoe is een kwaliteits-, arbo- en milieumanagementsysteem (KAM) geïmplementeerd dat is vastgelegd in het bedrijfshandboek.

De organisatie streeft naar optimale arbeidsomstandigheden en het bevorderen en in stand houden van milieuverantwoord werken. Dientengevolge zijn alle medewerkers en derden gehouden te handelen volgens de regels die betrekking hebben op de werkzaamheden die zijn vastgelegd in het bedrijfshandboek.

Directieverantwoordelijkheid

De directie van Gebroeders van der Plas is verantwoordelijk voor het beleid en het optimaal functioneren van het KAM-managementsysteem. De leidinggevenden zijn verantwoordelijk voor de opvolging van het beleid en het (doen) naleven van het managementsysteem door de medewerkers. De directiebeoordeling dient te bewerkstelligen dat de opvolging van het managementsysteem wordt beoordeeld op voortdurende geschiktheid om te kunnen voldoen aan de eisen van haar klanten met het doel de klanttevredenheid te verhogen.

Continue verbetering en doelstellingen

Iedereen dient te streven naar voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu. Deze zaken zijn van een groot belang voor een gezonde toekomst van het bedrijf. Uw ideeën hieromtrent worden door de directie zeer op prijs gesteld. De directie stelt jaarlijks concrete en toetsbare doelstellingen vast, die van belang zijn voor de verwachtingen van onze klanten en medewerkers.

Jaarlijks worden de resultaten geëvalueerd en nieuwe doelstellingen vastgesteld. Wij streven daarbij naar continue verbetering.

Klantgerichtheid

Het managementsysteem is erop gericht dat door middel van metingen van prestaties, de organisatie heeft voldaan aan de eisen van haar klanten. De methoden hiervoor zijn verwerkt in de procesbeschrijvingen en vallen volledig onder de verantwoordelijkheid van de directie en leidinggevenden van Gebroeders van der Plas.

INVULLING VAN HET MVO-BELEID

Gebroeders van der Plas wil op een maatschappelijk verantwoorde manier werken, in samenwerking met medewerkers, opdrachtgevers, leveranciers, onderaannemers en overige partners.

In de eerste plaats wil Gebroeders van der Plas een duurzaam economisch gezonde onderneming zijn met goed rendement en toekomstperspectief.

Gebroeders van der Plas beseft dat het vinden van een balans tussen een economisch gezonde bedrijfsvoering en het ondernemen met het oog voor het milieu, toekomstige generaties en ethische en sociale aspecten winst op kan leveren voor alle betrokken partijen.

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen worden zoveel mogelijk geïntegreerd in het beleid en de dagelijkse bedrijfsvoering. De bedrijfsvoering wordt stap voor stap verder verduurzaamd in overeenstemming met de kernwaarden: Mens, Maatschappij en Rendement. Hiermee wordt bedoeld;

Ten aanzien van het thema **Mens**:

- Bieden van een prettige, gezonde en veilige werkplek aan medewerkers
- Een goed arbobeleid
- Het gehele jaar door werkgelegenheid bieden aan een gemotiveerd team van zelf opgeleide, vakkundige medewerkers en het verstrekken van stage mogelijkheden

Ten aanzien van het thema **Maatschappij**:

- Een actieve bijdrage leveren aan het tegengaan van klimaatverandering door het reduceren van eigen CO₂ emissies
- Afvalreductie en scheiding van afvalstoffen ten behoeve van recycling cq. hergebruik
- Investeren in en stimuleren / adviseren van toepassing van duurzame applicaties / (verf)systemen

Ten aanzien van het thema **Rendement**:

- Een evenwichtig personeelsbestand waarbij medewerkers een afspiegeling zijn van de lokale gemeenschap
- Keuze voor regionale partners, indien mogelijk
- Ondersteuning van o.a. Stichting OJC Rosmalen, NL Doet, Stichting 'De Hond Kan De Was Doen' en Villa Pardoos (Kaatsheuvel), alsmede samenwerking met Schildersvakopleiding en het KWI-College, om leerlingen met een achterstand kansen te bieden, Social Return.

Rosmalen, 18 januari 2023,

H.P.L. van der Plas
Directeur



J.H.A.G. van Balkum
Directeur

